

Ledende overlæge til Psykiatrisk Afdeling i Svendborg

JOB- OG KRAVPROFIL



Region Syddanmark

Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING.....	3
2. PSYKIATRIEN I SYDDANMARK.....	4
3. OM PSYKIATRIEN I SVENDBORG.....	5
4. DEN AKTUELLE SITUATION.....	7
5. STILLINGEN.....	8
6. DEN IDEELLE PROFIL.....	8
7. ANSÆTTELSESVILKÅR.....	9
8. PROCES- OG TIDSPLAN.....	10

1. Indledning

Psykiatrien i Region Syddanmark har indgået aftale med Mercuri Urval om rekruttering og udvælgelse af en ny ledende overlæge til Psykiatrisk Afdeling i Svendborg.

Formål med notatet

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med relevante ledere og medarbejdere hos Psykiatrien i Region Syddanmark.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen på den ledende overlæge, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Anders Meinert Pedersen, Lægefaglig direktør (formand)
- Birgitte Aagaard Kibenich, Oversygeplejerske, Psykiatrisk afdeling Svendborg
- Sonja Rasmussen, Ledende overlæge, Psykiatrisk afdeling Odense
- Rikke Schultz, Overlæge, Psykiatrisk afdeling Svendborg
- Trine Zier Bro, Funktionsleder, Psykiatrisk afdeling Svendborg (lokalpsykiatri)
- Susanne Falck Schmidt, Funktionsleder, Psykiatrisk afdeling Svendborg (sengeafsnit)
- Rikke Hellersted, Specialpsykolog, Psykiatrisk afdeling Svendborg
- Birgith Flyvbjerg, Næstformand LMU, Psykiatrisk afdeling Svendborg
- Pernille Martensen, Arbejdsmiljø repræsentant, Psykiatrisk afdeling Svendborg.

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til lægefaglig direktør Anders Meinert Pedersen, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Jesper Lund fra Mercuri Urval på telefon 4045 3435. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og ansættelsesudvalget vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Der kan endvidere rettes henvendelse til oversygeplejerske Birgitte Aagaard Kibenich fra Psykiatrisk Afdeling i Svendborg på telefon 9944 9602 samt lægefaglig direktør Anders Meinert Pedersen på telefon 9944 4802.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Annette Cabalzar, telefon 5076 1215, mail: annette.cabalzar@mercuriurval.com.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-06109). Ansøgningsfristen udløber den 3. maj 2019, kl. 10.00.

2. Psykiatrien i Syddanmark

Strategi, vision og værdier

I udviklingsplanen for Region Syddanmark 2018-2021 beskrives, hvordan psykiatrien skal udvikle sig de kommende år. Planen beskriver visioner, strategiske indsatsområder, rammer og vilkår, samt hvorledes disse skal understøttes gennem forbedringsarbejde, lederskab, forskning, uddannelse og sund drift. Hent udviklingsplanen på Psykiatrien i Region Syddanmarks hjemmeside [her](#).

Ledestjernen for Psykiatrien i Region Syddanmark er at sikre; ”at borgere i alle aldre med en psykisk lidelse oplever den højest mulige kvalitet, sammenhæng og tilgængelighed i behandlingen”.

For at understøtte denne vision, er der fremsat fire pejlemærker, som tilsammen sætter en tydelig retning for sygehusets udvikling:

- **Patientens psykiatrisygehus**
For at indfri ambitionerne om at være patienternes sygehus, er patient- og pårørendeinvolvering et absolut hovedfokus. Ved at inddrage patientens viden om sig selv og sin sygdom, kan patienten derved få indflydelse på sit behandlingsforløb, samt at der kan opnås brugbar viden i forbedringen af sygehusets behandlingsmetoder.
- **Sammenhæng og partnerskab**
At sikre et sammenhængende og effektivt patientforløb forudsætter et koordineret samarbejde mellem de somatiske sygehuse, kommunerne og de praktiserende læger, samt en forbedring af overgangene mellem børne-, ungdoms- og voksenpsykiatrien og ligeledes mellem akut-, ambulant- og døgnpsykiatrien.
- **Bedre behandling og mere sundhed**
I den flerstrengede indsats er der endvidere fokus på rettidig og veldokumenteret behandling af høj kvalitet, der understøtter opfyldelsen af de nationale og regionale behandlingsmæssige målsætninger og krav. Endvidere fremhæves forskning som grundlag for klinisk og faglig udvikling på vejen mod nye og effektive behandlingsmetoder.
- **Den gode arbejdsplads**
For at visionen kan efterleves, kræves der de rette medarbejdere med de rette kompetencer - og at de løbende udvikles. Endvidere stræbes der mod et arbejdsmiljø med gode vilkår, tryghed og sikkerhed i højsædet og hvor voldsepisoder formindskes. Sidst bliver der fremhævet ledelse, som den drivende faktor for, at udviklingen kan finde sted.

Der arbejdes endvidere efter en række politikker og strategier, herunder den Syddanske forbedringsmodel, patient- og pårørendepolitik, sundhedsaftalen – rammen om samarbejdet mellem sygehus, kommuner og almen praksis. Læs mere på Psykiatrien i Region Syddanmarks hjemmeside [her](#).

Organisering

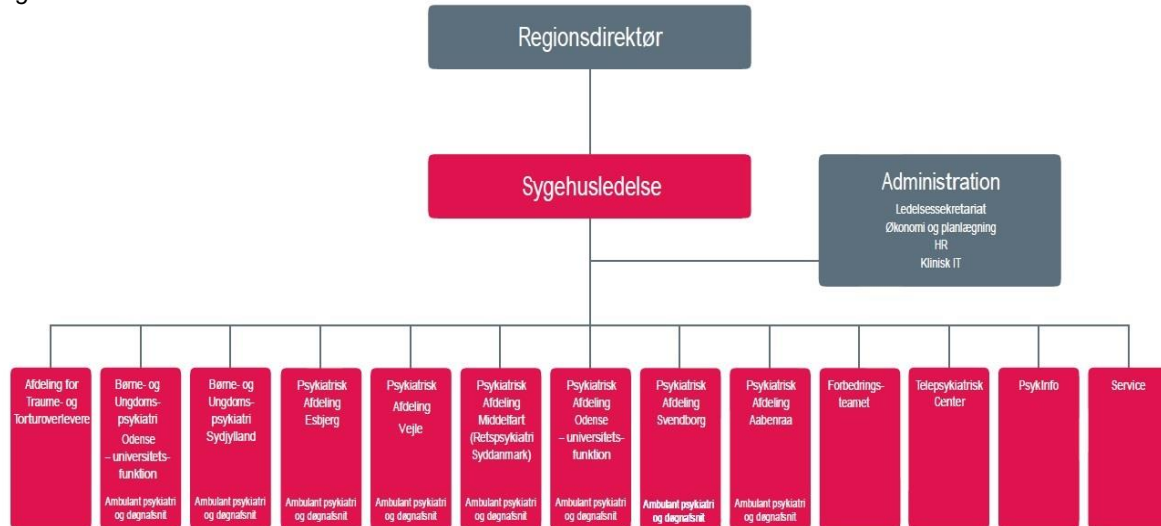
Sygehusledelsen og administrationen for Psykiatrien i Region Syddanmark er samlet i Vejle. Sygehusledelsen har det overordnede ansvar for at varetage den strategiske udvikling på tværs i organisationen og skabe stærke tværgående samarbejdsrelationer i tråd med de politiske mål og beslutninger. Administrationen sikrer opbakning til den psykiatriske sygehusledelse i Svendborg.

Den ledende overlæge indgår i den samlede ledergruppe for Psykiatrien i Region Syddanmark og bidrager her til områdets tværorganisatoriske udvikling.

Den øverste psykiatriske sygehusledelse i Region Syddanmark består af tre direktører:

- Administrerende sygehusdirektør Charlotte Josefsen
- Lægefaglig direktør Anders Meinert Pedersen
- Sygeplejefaglig direktør Ole Rytto.

Figur 1: Ledelsesstruktur:



3. Om Psykiatrien i Svendborg

Psykiatrien i Svendborg er en organisatorisk enhed under Psykiatrien i Region Syddanmark, der endvidere består af 13 afdelinger og funktioner (jf. figur 1), geografisk fordelt på lokaliteter eksempelvis i Esbjerg, Vejle, Aabenraa Middelfart, Odense og Vejle.

Afdelingen har ansvaret for voksenpsykiatrien og varetager udredning, diagnostik og behandling inden for det lægefaglige speciale psykiatri i optageområdet; Svendborg Kommune, Langeland Kommune, Ærø Kommune, Faaborg-Midtfyn Kommune og Nyborg Kommune.

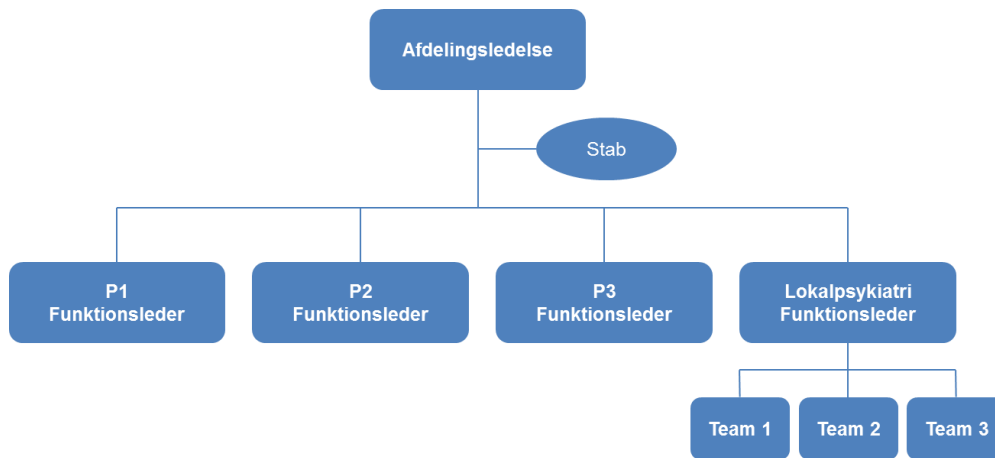
Afdelingen står endvidere over for et større ombygningsprojekt, der kommer til at betyde væsentligt forbedrede og moderne behandlings- og sikkerhedsmæssige forhold for patienter og medarbejdere.

I interview med medarbejdere ved Psykiatrien i Svendborg fremhæves bl.a. følgende som særligt attraktivt ved at arbejde i Psykiatrien i Svendborg:

- **Lydhørhed;** Både den formelle og uformelle ledelsesstruktur er forholdsvis flad, hvorved beslutningsvejen mellem ledelsen og medarbejderne er kort, og hvor der udvises lydhørhed over for "den gode idé", hvad enten det er pragmatiske løsninger, projekter eller forbedringer af arbejdsgange m.v.
- **Innovativt miljø med høj faglighed;** Organisationen er kendetegnet ved at have en høj faglighed og et kreativt miljø, der trods sin størrelse tiltrækker stor forskningsmæssig opmærksomhed for sine innovative projekter
- **Godt arbejdsmiljø;** Blandt medarbejderne i afdelingen oplever man en kultur, der er præget af humor, højt til loftet og hvor patientens tarv vægtes højt.

Organisering

Figur 2: Organisering af psykiatrisk afdeling i Svendborg



Psykiatrisk afdeling består af tre integrerede sengeafsnit (P1, P2 og P3) med brugerstyrede senge samt en lokalpsykiatri bestående af tre team. Siden april 2018 har afsnittene været ledet af funktionsledere, der desuden har haft til opgave at videndele på tværs for at udvikle evnen til at arbejde helhedsorienteret og tværgående – fagligt og ledelsesmæssigt. De er på vej og er motiveret for at fortsætte denne indsats. Funktionslederne refererer til afdelingsledelsen, der refererer til Sygehusledelsen i Psykiatrien i Region Syddanmark.

Derudover er der tilknyttet en stabsfunktion med to sekretærer, som varetager opgaver vedrørende ledelsestilsyn og bogholderi, mens den centrale stabsfunktion i Vejle understøtter økonomiske- og HR-relaterede opgaver.

Patientgrupperne er fordelt på følgende funktioner:

Døgnafsnit:

- P1: Personlighedsforstyrrelse, angst, ADHD og misbrug med PAM-funktion og 15 senge
- P2: Psykose-sengeafsnit med 19 senge og 1 brugerstyret seng
- P3: Affektivt sengeafsnit med 20 senge

Lokalpsykiatrien:

- Team 1: Personlighedsforstyrrelser, PTSD og ADHD
- Team 2: Psykoser
- Team 3: Depression, angst og belastninger

Find mere information om sengeafsnit og ambulatorier [her](#)

Nøgletal

Afdelingen består af i alt ca. 215 medarbejdere fordelt på sengeafsnit og ambulans enhed.

Der er p.t. ansat fire funktionsledere, som den ledende overlæge – i samarbejde med oversygeplejersken – skal varetage personaleledelsen for.

Personalegruppen består desuden af læger, sygeplejersker, specialpsykologer, social- og sundhedsassistenter, fysio- og ergoterapeuter, en aktivitetsmedarbejder samt administrativ personale.

Aktivitet i psykiatrien	2018
Antal sengepladser	54
Sengedage i perioden	16.271
Antal nye indlæggelser i 2018	1.379
Ambulante besøg	19.064
Afdelings budget	95.565 mio. kr.

4. Den aktuelle situation

Efter samtaler med sygehusledelsen i Region Syddanmark samt ledere og fagspecialister hos Psykiatrien i Svendborg, er det fundet væsentligt at fremhæve følgende:

- Der er en høj faglighed blandt de lægefaglige medarbejdere
- Der er stort fokus på et sammenhængende patientforløb understøttet af en matrix-struktur, der strømliner den ambulante behandling og indlæggelserne
- Der er et fagligt dynamisk- og udviklingsorienteret miljø med gode resultater, såsom:
 - **Åben Dialog:** en relations- og netværksorienteret samtaleform, som lægger vægt på, hvad der optager patienten og dennes netværk i stedet for prædefinerede samtaleemner
 - **Psykiatrisk sundhedsklinik:** har baggrund i, at mennesker med en psykisk lidelse har et særligt stort behov for miljø og tilbud, der understøtter vejen til et sundere liv. Klinikken arbejder med et særligt fokus på sammenhængen mellem psykiatri og somatik
 - **Udskrivelsesgruppe:** en slags "livline" til at lette overgangen fra at være indlagt til at komme hjem og få hverdagen til at fungere
 - **Aktivitetstilbud understøttet af Peer-to-Peer tilgangen:** Projektet udbyder en række kreative aktiviteter og funktionelle træningsformer henvendt til indlagte patienter og besøgende pårørende. Projektet er understøttet af frivillige kræfter.

Der er naturligvis opgaver og udfordringer, der har særlig prioritet for den ledende overlæge:

- Gennem de seneste år har der været en skiftende afdelingsledelse, hvilket betyder, at der skal skabes en tydeligere struktur og klarere retningslinjer i den kliniske praksis. Endvidere er funktionslederne et nyetableret team, hvor den allerede igangsatte teambuilding-indsats skal understøttes
- Døgnpsykiatrien står over for en gennemgående reovering, der igangsættes i år. Dette giver den kommende ledende overlæge mulighed for at stå i spidsen for en spændende forandringsledelsesopgave. Projektets formål er at forbedre den interne logistik/bygningsmasse med fokus på at skabe bedre sikkerheds- og behandlingsmæssige faciliteter. Ombygningsfasen giver nogle udfordringer, der skal løses, men skaber samtidig nye muligheder for den kliniske praksis, som den kommende ledende overlæge kommer til at øve indflydelse på
- Psykiatrien i Svendborg skal - som landets øvrige enheder - nedbringe brugen af tvang. Dette er allerede i fokus, men skal fortsat styrkes og forebygges, hvilket forventes bedre understøttet af de nye faciliteter
- Afdelingen skal styrke og vedligeholde samarbejdet med regionens øvrige sygehuse, kommuner og praktiserende læger, så patienterne kan få et mere sammenhængende patientforløb
- Afdelingen har i de foregående år haft en udfordring med at overholde budgettet, hvorfor det vil være en naturlig opgave for den nye ledende overlæge i samarbejde med oversygeplejersken og administrationen at holde en skarp økonomistyring.

5. Stillingen

Nøgleopgaver og ansvar

Den ledende overlæge og oversygeplejersken udgør afdelingsledelsen på Psykiatrisk Afdeling i Svendborg.

Afdelingsledelsen er i fællesskab ansvarlig for varetagelsen af den samlede ledelsesopgave i afdelingen, herunder tage beslutninger vedrørende afdelingens faglige og organisatoriske udvikling og drift. Endvidere består opgaven i at udvikle personalets kompetencer og understøtte den innovation og udvikling, som kendetegner afdelingen, men med skarpt fokus på de budgetterede rammer.

Den Syddanske Forbedringsmodel, der er inspireret af LEAN-tankegangen, er under udrulning i psykiatrisygehuset. Forbedringsmodellen bidrager til, at medarbejdere og ledere kontinuerligt kan gennemføre og lede forbedringer. Formålet er at skabe sammenhængende og gode patientforløb. Den ledende overlæge har sammen med oversygeplejersken en vigtig opgave i denne proces.

Den ledende overlæge:

- er personaleleder for lægerne
- har ansvar for at sikre, at den behandlingsmæssige og faglige udvikling sker efter gældende regionale og nationale standarder, samt at der sker en ensartethed og sammenhæng i behandlingen i psykiatrien i Svendborg,
- har ansvar for at udarbejde en faglig prioritering af arbejdsopgaver og ressourcer, for at sikre overensstemmelse med fremsatte pejlemærker,
- skal bidrage med lægefaglige input samt sætte retning og tage ansvar for lægefaglige beslutninger og den faglige prioritering af arbejdsopgaver/ressourcer,
- har kompetence og budgetansvar for anvendelsen af de lægelige ressourcer,
- varetager ledelsen af fællesmøder og forestår udviklingssamtaler med de lægefaglige medarbejdere,
- skal sikre et sammenhængende patientforløb på tværs af sygehuse, kommuner og regioner med patienten i centrum i tråd med nationale og regionale rammevilkår og prioriterede indsatser og kvalitetskrav,
- skal sikre, at lovgivninger og vejledninger på området overholdes,
- skal sørge for overholdelse af overenskomstmæssige forhold samt personale- og arbejdsmiljøpolitiske retningslinjer.

På sigt vil der være mulighed for at indgå i det kliniske arbejde. Vægtningen vil være til forhandling, men det forventes, at der ikke går på kompromis med ledelsesopgaven.

6. Den ideelle profil

Der er åbenlyst tale om en spændende og udfordrende stilling, hvor den rette kandidat er motiveret af stillingens indhold af forandringsledelse/udvikling, et ledelsesfelt med høj faglighed, omverdenens bevågenhed og det at levere en sikker ledelse af en drift, som bygger på både relevant dialog og valide tilgængelige data.

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Den ledende overlæge forventes at have:

- autorisation som speciallæge i psykiatri og opfylde bedømmelseskrav jf. regionens procedure-regler for besættelse af overlægestillinger,
- interesse for ledelse. Efteruddannelse i ledelse er en fordel, men ikke et krav.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle kandidat til stillingen som ledende overlæge forventes at:

- kunne holde fokus og prioritere i en hverdag, hvor nationale og regionale krav skal forenes,
- være retningsgivende, holde fast i truffede beslutninger og følge op,
- understøtte og anerkende egne leders arbejde med innovation,
- tegne visionen, lægge strategien og få den kommunikeret og forankret,
- være en troværdig ambassadør for Psykiatrisk afdeling i Svendborg,
- have gode samarbejdsevner, være empatisk og evne at få følgeskab,
- være i besiddelse af et stort personligt drive, der spreder energi og optimisme,
- motivere og give faglig sparring,
- være motiveret af datadrevet ledelse og evne at bruge det til strategisk udvikling og stærk økonomisk styring,
- kunne give fagligt og relevant med- og modspil i forhold til sygehusledelsen.

Den rette kandidat motiveres af muligheden for at øve indflydelse på den lægefaglige retning i Psykiatrien i Region Syddanmark både "opad og nedad". Samtidig er han/hun indstillet på og motiveret af at træde ind i en spændende forandringsopgave.

Der vil være mulighed for forskning, hvortil Psykiatrisk afdeling er en del af SDU og den psykiatriske forskningsenhed Odense. Der er p.t. et spændende samarbejde med Povl Munk Jørgensen (Odense), Peter Hjort (Vejle) og Niels Buus (SDU). Desuden er der gangsat et samarbejde med andre afdelinger i regionen vedrørende udvikling af redskaber til at screene patienter med svær psykisk lidelse, der er i risikogruppen i forhold til sundhed. Dernæst er formålet at udvikle redskaber til at understøtte en bedre sundhedstilstand for patienterne. Psykiatrisygehuset planlægger en udvidelse af forskningsbudgettet.

7. Ansættelsesvilkår

Stillingens formelle titel er "Ledende overlæge". Der forventes tiltrædelse den 1. august 2019 eller snarest herefter.

Lokalpsykiatrien har lokaler på adressen Vilhelmskildevvej 1E og sengeafsnittene på Baagøes Allé 25 – begge 5700 Svendborg.

Stillingen besættes i henhold til Aftale for Lægelige Chefer indgået mellem Danske Regioner og Fagforeningen af Speciallæger. Den ledende overlæge refererer til sygehusledelsen i Psykiatrien i Region Syddanmark.

8. Proces- og tidsplan

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Ansøgningsfrist	03.05.2019, kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtaler	07.05.2019
1. samtalerunde	21.05.2019, kl. 16.00 – 20.00
Test, personvurdering og referencetagning	27.+28.05.2019 (2 timers samtale. Forinden udfyldelse af skriftlig personlighedstest a ca. 2 timers varighed)
Rapportering og 2. samtalerunde	29.05.2019 fra kl. 16.00 – 19.00
Forhandling og ansættelse	Efter 2. samtalerunde
Tiltrædelse	01.08.2019