

Ledelsesgrundlag OUH

Som ledere på OUH...



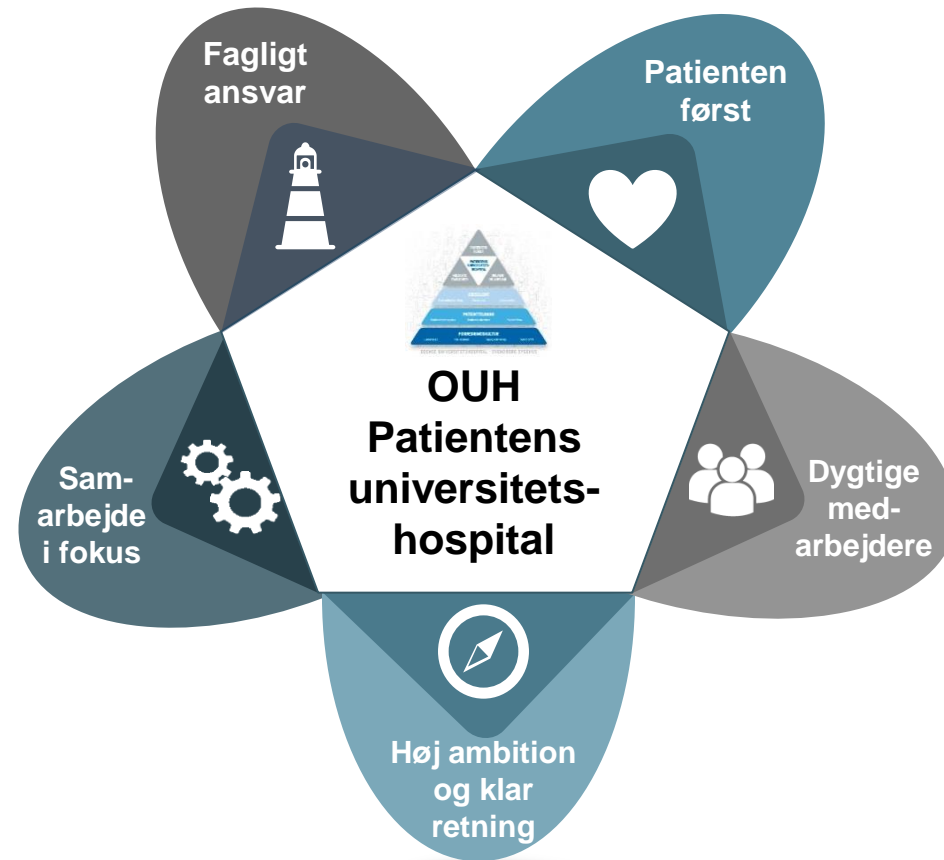
... kender vi vores fælles ramme og kan lede inden for den, og vi udforsker nye muligheder, der understøtter OUH's patientorienterede kultur

... er vi bevidste om vores ledelsesret og -pligt

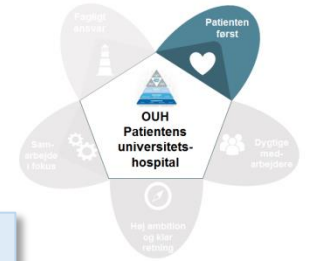
... søger vi selvindsigt og vil gerne udvikling

... er vi empatiske og samarbejdssøgende – vi lytter til og inddrager andres synspunkter

Ledelsesgrundlaget – fem overordnede fokusområder



På OUH sætter vi patienten først



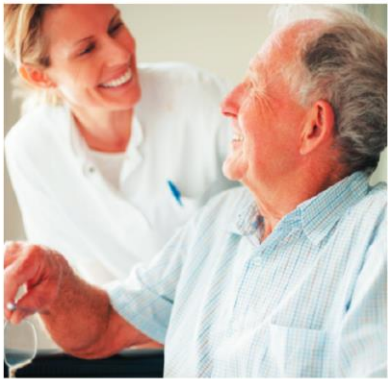
Vi leder sammenhængende patientforløb og holder vores aftaler med patienten.

Vi sikrer, at vores høje faglighed og den enkelte patients ønsker går op i en højere enhed.

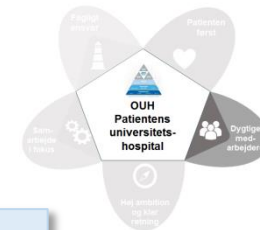
Som ledere er vi rollemodeller, der møder den enkelte patient med nærvær og interesse.

Vi skaber en kultur, hvor alle behandler patienter og pårørende med ordentlighed, ligeværdighed og respekt.

Vi opsøger og inddrager patienten i relevante beslutninger og bruger deres feedback i udviklingen af vores hospital.



På OUH rekrutterer, udvikler og fastholder vi dygtige medarbejdere



Vi møder vores medarbejdere tillidsfuldt, lyttende og involverende og samtidig stiller vi høje krav til dem.

Vi ved, hvad der motiverer den enkelte medarbejder, og arbejder aktivt med feedback i udviklingen af vores medarbejdere og os selv.

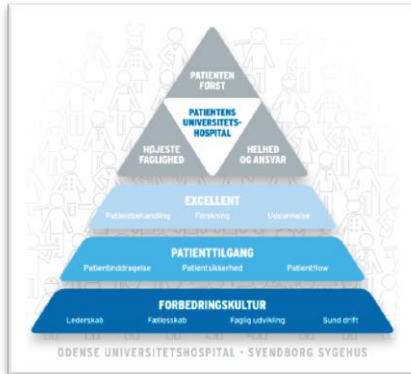
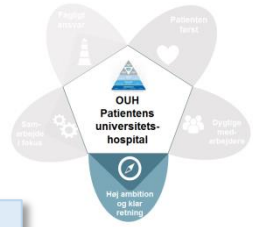
Vi kommunikerer klart og skaber tydelige rammer for selvstændig opgaveløsning og løbende forbedringer.

Vi er kulturbærere og engagerer vores medarbejdere i arbejdet med at sætte patienten først.

Vi sørger for, at de rette kompetencer er til stede på OUH, og vi fastholder og rekrutterer de dygtigste medarbejdere fra ind- og udland, der forstår at sætte patienten først og mestrer samarbejde.



På OUH har vi høje ambitioner og en klar retning



Vi vil være et internationalt førende universitetshospital.

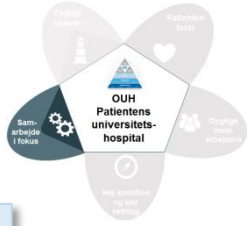
Vi skaber en kultur, hvor vi alle er stolte af at bidrage til, at OUH er patientens universitetshospital.

Vi handler loyalt på strategiske og politiske beslutninger og sikrer følgeskab ved at omsætte det til meningsfuld retning for medarbejderne.

Vi sikrer en tværgående indsats i patientforløbene, så strategien omsættes til praksis.



På OUH samarbejder vi



Vi forpligter os til at samarbejde som ét sundhedsvæsen, så patienterne oplever sammenhæng mellem afdelinger, hospitaler og sektorer.

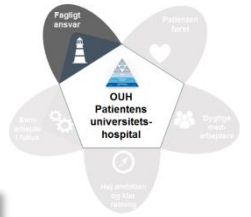
Vi skaber en forbedringskultur, hvor vi tør give slip på kendte arbejdsgange og i fællesskab tænke nyt.

Vi anerkender og håndterer den kompleksitet, der ligger i at skabe gode og sammenhængende patientforløb på tværs af hospitalet – og vi løfter opgaven i fællesskab.

Som ledere balancerer vi styring og lederskab og er bevidste om, at god ledelse forudsætter begge dele.



På OUH tager vi et stort fagligt ansvar



Vores faglige stræben sikrer de bedste patientforløb.

Vi udvikler og udfordrer det bestående gennem uddannelse og innovation samt ved at udføre og anvende forskning.

Vi er rollemodeller og opfordrer til faglig nytænkning med udgangspunkt i patientperspektivet.

Vi tænker og handler langsigtet og ved, at udvikling sommertider forudsætter afvikling.

Vi sikrer højeste faglighed i alle faggrupper og understøtter tværfagligheden.