

Skema til brug ved bedømmelse af lægefaglige kompetencer (overlægebedømmelse) for ansøger til stilling som overlæge eller ledende overlæge i Region Syddanmark

(Ansøger bedes udfylde alle felter på nær rubrikker forbeholdt den lægefaglige bedømmelse)

Stillingen

Sygehus	
Afdeling	
Stilling	
Speciale	

Der henvises endvidere til vedlagte stillingsopslag samt funktions- og opgavebeskrivelse

Ansøger til stillingen

Navn	
Fødselsdato: dag-måned-år	
Adresse	
Nuværende ansættelse	

Uddannelse

	Årstal
Kandidateksamen	
Tilladelse til selvstændigt virke som læge	
Dansk speciallægeautorisation	
Evt. yderligere autorisation	
Bemærkninger (evt. fagområdeuddannelse):	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Ansættelser efter speciallægeanerkendelse

	Ansættelsessted og årstal
1. reservelæge	
Afdelingslæge	
Overlæge	
Andet	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Medicinsk ekspert: Særlige kompetencer

Særlige lægelige kompetencer af relevans for stillingen	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Kommunikator

Kurser og uddannelse	
Praktisk erfaring	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Samarbejder

Kurser og uddannelse	
Praktisk erfaring	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Leder, administrator og organisator

Kurser og uddannelse	
Praktisk erfaring	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Sundhedsfremmer

Kurser og uddannelse	
Praktisk erfaring	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Akademiker: Undervisning

Kurser og uddannelse	
Praktisk erfaring	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Akademiker: Forskning

Godkendt afhandling	
Videnskabelige ansættelser	
Publikationer	<i>Der henvises til cv med publikationsliste</i> Bemærkninger:
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Professionel

Kurser og uddannelse	
Andet	
Sufficient: Ja: Nej: hvis nej, begrund: <i>(udfyldes af lægefaglige bedømmere)</i>	

Samlet vurdering *(udfyldes af lægefaglige bedømmere)*

<p>Lægefaglig kvalificeret:</p> <p>Kvalificeret uden bemærkninger:</p> <p>Kvalificeret med bemærkning:</p> <p>Kvalificeret med forbehold:</p> <p>Ikke kvalificeret:</p>		
Ansøger har minimum 5 års anciennitet som speciallæge	Ja:	Nej: <i>Medfører, at koncerndirektionen skal ansøges om dispensation til ansættelse af ansøger</i>
<p><i>Hvis betinget kvalificeret, angiv konkrete anbefalinger til Direktionen, der kan gøre ansøger kvalificeret i forhold til opgave- og funktionsbeskrivelsen:</i></p>		
<p><i>Hvis ikke kvalificeret, begrund:</i></p>		
<p><i>Andet:</i></p>		

Lægefaglige bedømmer/bedømmere (udfyldes af lægefaglige bedømmere)

Titel, navn og ansættelsessted	Dato og underskrift
Formand:	

Ansøger på vegne af afdelingsledelsen Direktionen om accept til ansættelse af ansøger vurderet som kvalificeret med forbehold

Titel, navn og ansættelsessted	Dato og underskrift

Direktionens afgørelse på ansøgning om ansættelse af ansøger

På vegne af Direktionen; titel og navn		
Ansøgning:	Imødekommet:	Afvist:
Bemærkninger:		
Dato og underskrift		

Lægefaglig bedømmelse

Vejledning

Lægefaglig bedømmelse (overlægebedømmelse) af ansøgere til stilling som overlæge eller ledende overlæge i Region Syddanmark.

Vejledningen forefindes under "*Bedømmelse af overlæger*" på Den Lægelige Videreuddannelses hjemmeside www.videreuddannelsen-syd.dk.

Gennemgang af speciallægens 7 roller som støtte for den lægefaglige bedømmelse af ansøgere

Medicinsk ekspert

Speciallægen skal beherske diagnostisk og terapeutiske færdigheder, som er nødvendige for at kunne varetage patientbehandlingen på højeste faglige niveau, samt løbende opsøge og videreudvikle disse færdigheder.

Det er en forudsætning for ansættelse i en speciallægestilling, at den pågældende har gyldig dansk autorisation som læge og har dansk speciallægeanerkendelse i et for stillingen relevant speciale. Dette skal være dokumenteret i ansøgningen for at en ansøger kan komme i betragtning.

I særlige tilfælde, især ved ansættelse i stillinger uden ansvar for patientbehandling, kan der ske ansættelse af en læge, der ikke er dansk speciallæge.

Der forudsættes normalt mindst fem års anciennitet som afdelingslæge eller tilsvarende inden for det pågældende speciale eller fagområde efter opnået speciallægeanerkendelse for at være kvalificeret til en overlægestilling. Direktionen på koncern niveau har i særlige tilfælde mulighed for at dispensere for de fem år (*Fælles regional vejledning for ansættelser i speciallægestillinger*, Danske Regioner 25.01.2017). Ansøgningsskema hertil forefindes under "*Bedømmelse af overlæger*" på Den Lægelige Videreuddannelses hjemmeside www.videreuddannelsen-syd.dk.

Funktionsbeskrivelsen og bedømmelsen af en ansøgers kvalifikationer skal være så specifik som mulig, herunder skal der være redegjort for vagtfunktion, særlige krav til operative færdigheder og erfaring m.v.

Kommunikator

Speciallægen skal beherske en empatisk og ligeværdig dialog med patienter/pårørende og de øvrige personalegrupper i behandlerteamet.

Der kan i funktionsbeskrivelsen være lagt vægt på forskellige aspekter af denne rolle i forhold til behovet for akut kommunikation, kommunikation i undervisningssituationer, læge-patient kommunikation i den vanskelige samtale, tværfaglig dialog og andre aspekter af mundtlig og skriftlig kommunikation.

Det påhviler som minimum ansættelsesmyndigheden at sikre, at en speciallæge kan kommunikere på et forståeligt og tydeligt dansk med patienter og samarbejdspartnere. Kvalifikation som kommunikator trænes i den daglige opgavevaretagelse, men kan med fordel fremmes via målrettede kurser.

Samarbejder

Speciallægen skal kunne indgå i konstruktiv dialog med kolleger og andet sundhedspersonale om planlægning og gennemførelse af de daglige arbejdsopgaver.

Der kan i funktionsbeskrivelsen være lagt vægt på forskellige aspekter af denne rolle i forhold til behovet for samarbejde i mindre eller større behandlerteams, samarbejde på tværs af specialer og faggrupper, herunder speciallægens ansvar i tværfaglige teams. Det påhviler som minimum ansættelsesmyndigheden at sikre, at en speciallæge kan og vil indgå i et konstruktivt samarbejde med andre

medlemmer af det samlede behandlerteam omkring et patientforløb. Det kan være svært at dokumentere kvalifikation inden for dette område, men erfaring kan beskrives, ligesom emnet med fordel kan bringes op ved ansættelsessamtale.

Leder/administrator

Speciallægen skal kunne forestå ledelse af tværfaglige behandlerteams og sikre effektiv ressourceudnyttelse afstemt efter afdelingens målsætning for patientbehandling, uddannelse og faglig udvikling.

Alle speciallæger har i deres daglige arbejde et ledelsesansvar, men vægten af dette kan være meget forskelligt spændende fra det umiddelbare ansvar i behandlingen af den enkelte patient over deltagelse i funktionsledelse med ansvar for givne patientforløb til ledelses- og personaleansvar for en afdeling. I den eksterne bedømmelse af lægefaglige kompetencer tages alene stilling til lægefagligt ansvar for patientforløb.

Funktionsbeskrivelse og krav til ansøgeren vil naturligt variere i forhold til den vægt, som ledelsen har i den pågældende stilling. Kvalifikation kan opnås både via erfaring og via supplerende uddannelse inden for ledelse/administration.

Sundhedsfremmer

Speciallægen skal identificere og formidle viden om forhold, som påvirker sundhedstilstanden i lokalsamfundet og generelt.

Der lægges særskilt vægt på denne kompetence, hvor det af funktionsbeskrivelsen fremgår, at speciallægen har ansvar for eller indgår i arbejde med f.eks. patientskoler, forebyggelsesprojekter, rehabilitering m.v. For alle speciallæger er det en forudsætning, at der er fokus på sundhedsfremmende og forebyggende aspekter af patientforløb.

Akademiker

Speciallægen har en forpligtelse til personlig kontinuerlig uddannelsesaktivitet (livslang læring). Speciallægen skal kritisk vurdere medicinsk information og lægelig praksis, faciliteter læring hos patienter, kolleger og andre samt bidrage til udvikling af ny viden.

Selv om kompetencer inden for akademikerrollen naturligt udgør en større del af funktionsbeskrivelsen og vægtes tungere ved besættelse af stillinger på universitetshospital og ved besættelse af stilling som forskningsansvarlig og uddannelsesansvarlig, så er det et krav til enhver speciallæge, at arbejde evidensbaseret. Dokumentation vil oftest have form af liste over publicerede arbejder, dokumentation for erhvervet akademisk grad, redegørelse for undervisningserfaring, tidligere uddannelsesansvar og supplerende pædagogisk uddannelse. Krav til indsendelse af publicerede arbejder bør fremgå af stillingsopslag. Det forudsættes, at ansættelsesmyndigheden sikrer, at der i ansættelsesproceduren indgår bedømmere, som er i stand til kvalificeret at vurdere den indsendte dokumentation.

Professionel

Speciallægen skal præstere høj kvalitet i behandlingen med integritet, ærlighed og medfølelse, udvise passende personlig og mellemmenneskelig professionel adfærd og praktisere faget i etisk overensstemmelse med lægeloven og lægeløftet.

Det vil ofte være vanskeligt i en funktionsbeskrivelse og i en ansøgning at konkretisere rollen som professionel, men rollen og forventninger hertil kan med fordel uddybes i en ansættelsessamtale.