

Januar 2019

**FUNKTIONS- OG STILLINGS-BESKRIVELSE
FOR
OVERLÆGESTILLING VED**

ANÆSTESIOLOGISK-INTENSIV AFDELING V

ODENSE UNIVERSITETSHOSPITAL

Tilknyttet:

RESPIRATIONSCENTER SYD

OG

ANÆSTESIOLOGISK-INTENSIV AFDELING V

DENNE STILLING

OVERLÆGE RESPIRATIONSCENTER SYD

Ansøgeren ansættes som overenskomstansat overlæge ved Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling V, Odense Universitetshospital (OUH). Stillingens indehaver skal varetage overlægefunktion ved Respirationscenter Syd

Arbejdstiden fordeles mellem stuegang og 1 ugentlig ambulatoriedag. Der kan også på sigt indgå tilsyn på andre sygehuse i RSD.

Overlægefunktionen ved Respirationscenter Syd

1. Stillingsbetegnelse:

Overlæge ved Respirationscenter Syd. Fysisk placeret på sengeafdeling U1 på 7.sal på OUH.

2. Organisatorisk placering og samarbejdspartnere:

- Respirationscenter Syd har landsdelsfunktion og er organisatorisk placeret under Afdeling V på lægesiden og under Neurokirurgisk Afdeling U på sygeplejerskesiden
- Vedrørende opgaver ved Respirationscenter Syd refereres til den funktionsansvarlige overlæge og til ledende overlæge, Afdeling V
- Vedrørende evt. opgaver ved Afdeling V refereres til ledende overlæge, Afdeling V
- Respirationscenter Syd indgår i et formaliseret samarbejde med Respirationscenter Øst. Nærmeste samarbejdspartnere er derudover Neurologisk Afdeling N, Lungemedicinsk Afdeling J, regionale ALS-teams (Amyotrofisk Lateral Sclerose) samt regionale og kommunale instanser inden for varetagelse af hjælperholdsansættelser og andre forhold omkring kroniske respiratorbrugere
- Øvrige samarbejdsparter: Praktiserende læger, medikoteknisk personale, respiratorproducenter m.v.

3. Ansvars- og kompetenceområde ved Respirationscenter Syd:

Overlægen ved Respirationscenter Syd er ansvarlig for:

- Udredning og behandling af patienter >15 år med kronisk respirationshandicap uden primær pulmonal sygdom, f.eks. ALS

- Udredning og behandling af kompleks søvnapnø
- Lægefagligt input til det tværsektorielle samarbejde, herunder
 - Deltagelse i ALS konferencer og møder
 - Undervisning omkring respirationscentres virke og opbygning såvel internt på OUH som regionalt og indenfor landsdel
 - Medansvarlig ved behandling af patientklagesager og utilsigtede hændelser
 - Medansvarlig i arbejdet med udvikling af Respirationscenter Syd og den løbende kvalitetssikring
 - Medansvarlig omkring håndtering af hjælperholdsordninger og sammensætning

4. Opgaver:

- Respirationscenterlæge i dagtid (i det omfang stillingen tillader det)
- Arbejde med, og behandle patienter med kronisk respirationsinsufficiens, særligt på hypodynamisk baggrund inklusiv ambulansfunktion
- Systematisk indsamling af data fra søvnmonitorering
- Løbende gennemgang af interne forløbsplaner for forskellige patientkategorier
- Kontakt og dialog med forskellige lægegrupper i forhold til brug af respirationscenterets resurser
- Må påregne relateret mødevirksomhed, udvalgs- og undervisningsarbejde
- Andre ad hoc opgaver der knytter sig til respirationscenterets område (f.eks. koordineret samarbejde med de to øvrige respirationscentre)

Evt. deltids overlægefunktion i andet funktionsområde på Afdeling V

Kan omfatte såvel tilstedeværelses- som tilkalde-vagt. Funktionsområde(r) aftales mellem stillingens indehaver og ledende overlæge under hensyntagen til afdelingens behov og overlægens kompetencer. Efterfølgende vil der blive udarbejdet en stillingsbeskrivelse for funktionen ved Afdeling V, som bl.a. vil indeholde beskrivelse af arbejdsområder, særlige ansvarsområder, konkrete arbejdsopgaver, lægelige og ledelsesmæssige opgaver, organisatorisk indplacering m.v.

GENERELT FOR FUNKTIONEN SOM OVERLÆGE VED AFDELING V

KVALIFIKATIONSKRAV

Overlægen skal være speciallæge i anæstesiologi og af det nedsatte bedømmelsesudvalg vurderet kvalificeret til stillingen. Overlægen skal have en bred anæstesiologisk erfaring, med minimum 2 års ansættelse på Universitetsafdelinger/afsnit, som servicerer de anførte fagområder. Overlægen skal have såvel bred undervisningserfaring som forskningserfaring - akademisk afhandling og ledelserfaring/uddannelse er ønskeligt. Overlægen ansættes i henhold til gældende overenskomst, regulativer m.m. for sygehusene i Region Syddanmark.

FORSKNING OG EFTERUDDANNELSE

Udover det driftsmæssigt fastlagte arbejdsområde forventes det, at der initieres og gennemføres forskning og udvikling ved afsnittet, samt at undervisnings- og uddannelsesfunktionerne ved afsnittet prioriteres højt.

Det påhviler overlægen jf. overenskomstens bestemmelser - og understøttet af afdelingen - at vedligeholde og tilegne sig viden gennem deltagelse i relevante kurser/møder/kongresser.

RESURSESTYRING

Overlægen skal medvirke til, at aktiviteten og resurseforbruget samt personaleresurser styres på den mest hensigtsmæssige måde med henblik på at optimere effektivitet og sikkerhed. I samarbejde med afdelingens øvrige overlæger skal overlægen medvirke til at tilrettelægge retningslinjer for afdelingens diagnostik/behandling/visitation. Overlægen skal desuden respektere indgåede drifts- og udviklingsaftaler mellem Direktionen og afdelingen.

LÆGELIGE OG ADMINISTRATIVE LEDELSESOPGAVER

Den daglige driftsledelse af funktionsområdet/enheden varetages af en funktionsdriftsledelsesansvarlig overlæge i samarbejde med afdelingssygeplejersken. Denne ledelse har ved uddelegering fra afdelingsledelsen beslutningskompetence i alle spørgsmål vedrørende den daglige drift. Den ledende overlæge kan delegere dele af sine opgaver til overlægen, som herefter handler på den ledende overlæges vegne.

PERSONLIG FAGLIG UDVIKLING OG SÆRLIGE ANSVARSOMRÅDER

Det er hensigten, at overlægen, indenfor rammerne af sit medansvar for afdelingens almindelige drift, skal have mulighed for at få tilgodeset særligt uddannelsesbehov, videnskabelige interesser og udvikling af faglig ekspertise, herunder mulighed for at udvikle selvstændigt ansvarsområde.

OM AFDELING V

VISION: At være Danmarks fremmeste og blandt Europas bedste anæstesi- og intensivafdelinger.

GENERELLE MÅL

- At kunne tilbyde patienter inden for de forskellige specialer, som er repræsenteret ved Odense Universitetshospital, på hoved- og regionsfunktionsniveau, samt til højt specialiserede funktioner et differentieret spektrum af anæstesiologiske og intensiv terapeutiske ydelser på et kvalitativt avanceret og tidssvarende niveau
- At bidrage til, at hospitalets samlede udbud af ydelser omkostningseffektivt lever op til omverdenens forventninger og kvalitetskrav
- At initiere og deltage i grundvidenskabelig og klinisk forskning, udvikling og innovation samt kliniske afprøvninger, dels inden for afdelingens rammer og dels i relation til og i samarbejde med andre afdelinger
- At sikre personalets personlige og faglige udvikling, således at den enkelte medarbejders faglighed, kreativitet, talent og engagement til stadighed stimuleres, så den samlede sum af kompetence udvikles optimalt. Medarbejderne skal ikke blot være ansat til at udfylde et job men gives rum til at udfolde deres evner til fælles bedste. Anerkendelse af og respekt for de individuelle menneskelige kvaliteter er grundlaget for denne udvikling.
- At undervise og uddanne yngre læger, anæstesi- og intensivsygeplejersker, medicinske studenter, og andre personalegrupper, således at den faglige standard til stadighed lever op til afdelingens status som universitetsafdeling med specialiseret og højt specialiserede funktioner inden for anæstesiologiske fagområder og intensiv terapi. Uddannelsen skal tilsikre, at medarbejderne bliver i stand til at arbejde selvstændigt, at planlægge egne arbejdsopgaver og at påtage sig ansvaret for løsningen og koordineringen af opgaverne. I uddannelsen lægges der vægt på at udvikle forståelsen for og evnen til tværfagligt samarbejde og at understrege betydningen af, at resurserne udnyttes effektivt og optimalt.
- At lægerne deltager i nationale og internationale arbejdsgrupper vedrørende fælles guidelines og videreuddannelse af speciallæger.
- At lægerne præsenterer OUH i internationale sammenhænge.

ORGANISATORISK INDPLACERING

Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling V er en tværgående klinisk afdeling med et højt aktivitetsniveau og kontaktflade til alle hospitalets øvrige afdelinger.

Odense Universitetshospital (OUH) og Svendborg Sygehus er integrerede med en fælles hospitalsdirektion, som er placeret på OUH. Direktionen består af en administrerende

direktør og 5 direktører, som er tillagt forskellige tværgående opgaver. Afdelingerne refererer til én af de 5 direktører.

FUNKTIONER

Odense Universitetshospital er universitetssygehuset i Region Syddanmark og alle hoved- og subspecialer er repræsenterede med enkelte undtagelser.

De fleste lægelige specialer varetager, jf. Sundhedsstyrelsens Specialevejledning, en lang række regions- og højt specialiserede funktioner.

Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling V fungerer i overensstemmelse hermed og besidder de nødvendige kompetencer inden for anæstesiologi - herunder børneanæstesi, intensiv terapi, præhospitalsbehandling, kronisk smertebehandling, hyperbar iltbehandling og behandling af kronisk respirationsinsufficiens.

Afdelingen er en universitetsafdeling, og der ydes anæstesiologisk bistand til alle hovedspecialer og funktionsniveauer, omfattende:

Urologisk kirurgi, gynækologi og obstetrik, øjenkirurgi, oto-rhino-laryngologisk kirurgi, gastrointestinal kirurgi (herunder børne- og neonatalkirurgi samt endokrinologisk kirurgi), ortopædkirurgi (herunder skadebehandling, modtagelse af multitraumatiserede patienter fra hele regionen, mikrokirurgi i forbindelse med replantation af ekstremiteter på patienter fra hele landet og dagkirurgisk funktion), hjerte-, lunge- og karkirurgi (herunder nyretransplantationer), neurokirurgi, plastikkirurgi (herunder brandsårsbehandling) og tand- og kæbekirurgi. Derudover ydes anæstesiologisk assistance til ECT-behandling, onkologi, diagnostisk radiologi og interventionsradiologi (herunder coil-behandling og trombektomi) samt kardiologi (elektrofysiologiske ablationer, PCI, stents, klapper, EVAR og andet).

Afdelingens multidisciplinære intensive behandlingsafsnit (ITA1/ITA2/ITA3 og BRITA) modtager kritisk syge patienter fra alle hospitalets kliniske afdelinger samt fra hele regionen. BRITA er specialiseret til børneintensiv terapi.

Afdelingen varetager endvidere driften af det specialiserede intensivafsnit for hjerte-, thorax- og karkirurgi (VITA) og den lægefaglige drift af intensivafsnit for neurokirurgi (NIA).

Det centrale opvågningsafsnit, COPA, modtager patienter fra samtlige kirurgiske operationsgange.

Smertecenter Syd, OUH, er afdelingens Tværfaglige Smertecenter som modtager patienter med kroniske ikke-maligne smerter fra Region Syddanmark samt fra det øvrige Danmark.

Behandling af komplekse smertetilstande, hvor bagstrengsstimulation er indiceret, varetages i samarbejde med Neurokirurgisk Afdeling U.

Derudover er Lægeambulanceorganisationen i Odense underlagt Afdeling V. Lægeambulanceorganisationen forestår lægelig præhospital behandling af patienter med akutte medicinske lidelser samt behandling af kvæstede patienter og varetager den sundhedsfaglige indsatsledelse på større skadesteder. Lægeambulanceorganisationen deltager derudover i uddannelse af medicinstuderende, læger under uddannelse i anæstesiologi, læger fra andre præhospitalt relevante specialer og faggrupper. I Sundhedsstyrelsens specialevejledning for anæstesiologi af 12. oktober 2011 har Afdeling V fået tillagt højtspecialiseret funktioner vedr. hyperbar iltbehandling ved elektive tilstande og til diagnostik, behandling og efterbehandling af kronisk respirationsinsufficiens.

ÅRLIGE NØGLETAL

- Afdelingens anæsthesisektion gennemfører ca. 43.000 ydelser fordelt på generelle anæstesier, regionale /lokale analgesier samt anæstesiologiske ydelser af anden art, herunder anlæggelser af centralvenøse katetre, anlæggelse af epiduralkatetre og anden smertebehandling
- Ca. 23.000 patienter passerer afdelingens forskellige opvågningsafsnit
- Afdelingens intensive behandlingsafsnit modtager ca. 3.700 patienter
- Antal præhospitalt udkald er ca. 3.500

UNDERVISNING OG UDDANNELSE

I henhold til overenskomst mellem Uddannelses- og Forskningsministeriet samt Region Syddanmark vedrørende varetagelse af undervisningen i kliniske fag ved 2. del af det lægevidenskabelige studium har afdelingen undervisningsforpligtelse ved Syddansk Universitet. Den formelle undervisningsforpligtelse varetages af det anæstesiologiske fagområde under Klinisk Institut, hvortil der er knyttet en professor, 5 kliniske eksterne lektorer og en forskningslektor. I øvrigt forudsættes det, at alle afdelingens læger deltager i undervisning af studenterne.

Afdelingen har en bred uddannelsesfunktion af alle personalegrupper og fungerer bl.a. som uddannelsesafdeling for Speciallægeuddannelsen i Anæstesiologi, hvor afdelingen er normeret til 24 hoveduddannelsesstillinger.

Det forudsættes at alle afdelingens læger bidrager til:

- Den postgraduate undervisning, der ledes og koordineres af en uddannelsesansvarlig overlæge og 8 uddannelseskoordinerende yngre læger (UKYL)
- Undervisning af andre personalegrupper inden for fagområdet

FORSKNING

Afdelingens forskningsportefølje er under kraftig udbygning, og der er foreløbigt ét professorat samt et antal ph.d. forløb og post.doc. stillinger.

STRUKTUR OG ORGANISATION

For at sikre den bedst mulige udnyttelse af den anæstesiologiske special- og ekspertviden er afdelingen geografisk og funktionelt opdelt i en række enheder/afsnit/funktionsområder med tæt samarbejde til associerede kliniske afsnit.

- Anæstesiafsnittet for abdominalkirurgi, børnekirurgi og urologi (AL)
- Anæstesiafsnittet for ortopædkirurgi samt Fælles Akut Modtagelse (FAM) - herunder Skadestue og Traumecenter (O)
- Anæstesiafsnittet for øre-/næse-/halskirurgi, tand-/kæbekirurgi, plastikkirurgi, mammakirurgi og øjenkirurgi samt hyperbar oxygenbehandling (FEZK-HBO)
- Anæstesiafsnittet for gynækologi, obstetrik, gynækologisk onkologi og dele af den pædiatriske onkologi (DRH)
- Anæstesiafsnittet for hjerte-, lunge- og karkirurgi samt nefrologi med tilhørende intensivafsnit (BTY/VITA)
- Anæstesiafsnittet for neuroanæstesi (neurokirurgi, radiologi og ECT-behandling) med tilhørende neurointensivt afsnit (NIA). Neurointensivafsnittet er organisatorisk og resursemæssigt placeret i Neurokirurgisk Afdeling U mens de tilknyttede neuroanæstesiologer er ansat i Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling V
- Børneanæstesi påtænkes udskilt som et selvstændigt, murstensløst funktionsområde
- Opvågningsområdet består af **COPA1 og COPA2 (Centralt OPvågningsAfsnit)** samt 3 decentrale opvågningsafsnit: **FOPA (F's OPvågningsAfsnit)**, **DOPA (D's OPvågningsAfsnit)** og opvågningsafsnittet tilknyttet det dagkirurgiske område
- Det multidisciplinære intensivområde – som modtager patienter fra alle hospitalets kliniske afdelinger - omfatter afsnittene ITA1/BRITA og ITA2/ITA3 (**BØRneIntensiv TerapiAfsnit samt Intensive TerapiAfsnit 1,2 og 3**)
- Smertecenter Syd (SMEC)
- Lægeambulanceorganisationen (LAO)
- Tryktank (HBO)
- Respirationscenter Syd (RCS)

Der er til afdelingen knyttet tre stabsfunktioner, sekretariatsfunktionen, uddannelsesenheden samt forsknings- og innovationsenheden.

LEDELSE

I henhold til det foreliggende ledelseskoncept for afdelingsledelser på sygehuse i Region Syddanmark varetages den overordnede afdelingsledelse af den ledende overlæge og oversygeplejersken i fællesskab. Afdelingsledelsen forestår, under ansvar over for afdelingens kontaktdirektør i Direktionen, den daglige ledelse af afdelingens drift og udvikling, patientbehandling og patientpleje.

Hvert medlem af afdelingsledelsen handler på vegne af denne og har i det daglige primære ansvarsområder, idet den ledende overlæge dog er formand for MED-udvalget. Med henblik på at understøtte, udvikle og synliggøre ledelsesfunktionen og for at skabe det bredest mulige fundament for de ledelsesmæssige aktiviteter i afdelingen er der etableret en ledergruppe bestående af afdelingsledelsen, professor, ledende sekretær samt repræsentanter (funktionsdriftsledere) fra opvågningsafsnittene, intensivafsnittene og klinisk anæstesi.

Ud over at rådgive afdelingsledelsen skal ledergruppen virke som debatforum, "tænketaank" og "idébank" for afdelingens strategiske planlægning og ledelsesmæssige initiativer. Herudover holder afdelingsledelsen et månedligt møde med funktionsdriftslederne "on location".

Den enkelte overlæge har lægeligt ansvar for eget funktionsområde. Overlægen er ansvarlig for den enkelte patients undersøgelse og behandling og indenfor resurse-mæssige rammer tillige medansvarlig for antallet og arten af de ydelser, der præsteres, eller som rekvireres fra andre afdelinger.

Væsentlige ændringer i behandling og pleje (i samråd med afdelingssygeplejersken), herunder specielt sådanne, der må forventes at medføre et ændret resurseforbrug, enten med hensyn til personale eller med hensyn til medicin/apparatur og utensilier, skal forinden iværksættelse drøftes med og godkendes af afdelingsledelsen.

Det forudsættes, at alle ledere i afdelingen til stadighed medvirker til at skabe en fælles kultur som grundlag for det engagement og entusiasme hos medarbejderne, der er afgørende for at opretholde et højt kvalitativt niveau, indfri afdelingens målsætning og OUH's udviklingsplan.

PERSONALENORMERING

Afdelingens bruttopersonalenormering udgør ca. 770 fuldtidsstillinger fordelt på læger, sygeplejersker, sygehjælpere, SOSU-assistenters, sekretærer, sygeplejese-kretærer og serviceassistenter (med funktion som tekniske serviceassistenter) samt psykologer, socialrådgivere, fysioterapeuter, IT-supportere, som alle i den daglige drift er allokeret til de enkelte afsnit.

BUDGET

Afdelingens budget er på ca. 450 millioner kr.