



**VÆKSTRÅDGIVER**

**TIL GRØN OMSTILLING OG VINDENERGI**

**TIL**

**DEN DANSKE AMBASSADE I EGYPTEN**

**GENOPLAG**

Referencenummer: 2019/EGYSSC.02

**Vil du være med til at styrke Danmarks relationer til Egypten, bidrage til at opbygge et tæt samarbejde mellem egyptiske og danske myndigheder, fremme FN's verdensmål og samtidig være med til at åbne døre for danske virksomheder på det egyptiske marked? Så er du måske vores kommende vækstrådgiver på den danske ambassade i Kairo.**

## **1. Indledning**

Klimaaftalen fra COP21 i Paris blev i høj grad startskuddet på den globale grønne omstilling. Udenrigsministeriet og en række fagministerier har derfor de seneste to år i fællesskab samarbejdet med myndigheder i udvalgte vækst- og udviklingslande, der har særlig betydning for den fremtidige globale udvikling, for at bidrage til deres grønne omstilling. Myndighedssamarbejdet er også en central del af Regeringens strategi for økonomisk diplomati, hvor formålet er at bidrage til en bæredygtig udvikling, styrke de bilaterale relationer og fremme danske erhvervsinteresser. Myndighedssamarbejdet finansieres af Danida/ Udenrigsministeriet og de deltagende danske myndigheder.

- 1.1. Hensigten med jobprofilen:  
Profilen beskriver de vigtigste opgaver i stillingen, de nærmere ansættelsesforhold samt kravene til kandidaterne både de professionelle og de personlige.
- 1.2. Ansættelsesudvalgets forventede sammensætning:  
Ansøgere til stillingen udvælges af den danske myndighedspartner; Energistyrelsen ved fuldmægtig Niels Bisgaard Pedersen i samarbejde med den danske ambassade, repræsenteret ved ambassadør Tomas Anker Christensen. Begge parter vil være repræsenteret ved jobsamtalen. Desuden vil en repræsentant fra Udenrigsministeriet/Myndighedssekretariatet også være til stede. Mercuri Urval deltager i processen ved at facilitere rekrutteringsprocessen generelt samt gennemføre personlighedstest og testinterviews med de udvalgte kandidater og deltage i det endelige interview.

## **2. Projektet - Fokus på vindenergi og grøn omstilling**

Egypten spiller en vigtig politisk rolle i Mellemøsten og udøver betydelig diplomatisk indflydelse både i regionen og i Afrika, herunder i forhold til klima og bæredygtighed i multilaterale sammenhænge. Herudover spiller Egypten en vigtig rolle handelsmæssigt, kulturelt og militært. Indbyggertallet er tæt på at nå 100 mio., og der ses et hastigt voksende energiforbrug samtidig med, at Egypten har en strategisk placering ift. til energiforsyningen af EU og som potentielt mellemøstligt omdrejningspunkt for udbygningen af vedvarende energi og energieffektivitet.

Landets energiforsyning er primært baseret på fossile brændsler, og CO<sub>2</sub>-emissionerne fra energisektoren er ca. 6 gange større end de danske. Egypten har imidlertid ambitiøse planer for integration af vedvarende energi og udbygningen af energi- og naturressourceeffektivitet.

Anvendelse af danske erfaringer og kompetencer inden for bl.a. planlægning og fremme af vedvarende energi vil kunne bidrage til at realisere disse planer, herunder en målsætning om 42% VE inden 2035 samt acceleration af landets grønne omstilling.

### 3. Stillingen

Som vækstrådgiver vil du blive tilknyttet et myndighedssamarbejde med Energistyrelsen, hvor der vil være fokus på rådgivning af de egyptiske myndigheder om udbygning af vindenergi, integration af vedvarende energi i elnettet og planlægning af den grønne omstilling af energisektoren. Vækstrådgiveren skal have fokus på at styrke samspillet mellem myndighedssamarbejdet og det danske erhvervslivs interesser ved at indsamle og formidle information om lokale forhold og muligheder i den egyptiske energisektor til danske virksomheder og danske myndigheder.

Vækstrådgiveren vil ligeledes fungere som bindeled for egyptiske virksomheder og myndigheder til de særlige danske kompetencer og erfaringer med udbredelse af vindenergi og planlægning i energisektoren.

#### 3.1. Kontraktperiode:

Den 1. august 2019 til den 31. juli 2022.

#### 3.2. Arbejdssted: Ambassaden i Kairo

Ambassaden i Kairo er en travl og dynamisk repræsentation med 21 medarbejdere inddelt i fire teams: politik, handel, konsulær og administration. Du skal med stort drive og overblik arbejde med mange forskellige partnere og i tæt koordination med Energistyrelsen, Udenrigsministeriet og dine kolleger på ambassaden. Personalemæssigt vil du referere til ambassadøren.

Ambassaden følger den politiske udvikling på alle niveauer og er i løbende dialog med statslige og ikke-statslige aktører i Egypten. Ligeledes er ambassaden den primære indgang for dansk erhvervsliv, der ønsker rådgivning om det egyptiske marked. Handelsteamet assisterer bl.a. med markedsanalyser, etableringsrådgivning og forretningsplaner, rådgivning om told- og eksportregler samt kontakt til samarbejdspartnere og nye afsætningskanaler.

#### 3.3. Ansættelsesvilkår:

Som vækstrådgiver er du ansat af Udenrigsministeriet, placeret på Danmarks ambassade i Kairo og indgår i ambassadens personale.

Du får en tidsbegrænset ansættelse på 3 år med slutdato d. 31. juli 2022. Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til AC-overenskomsten i staten (alle tal er angivet i oktober 2018-niveau). Du vil få en basisløn (eks. pension) som specialkonsulent på kr. 484.715 årligt samt funktionstillæg på kr. 28.379 årligt svarende til en årsløn på i alt kr. 600.833 inkl. pension. Der vil derudover være mulighed for evt. tildeling af kvalifikationstillæg med udgangspunkt i relevant erfaring og kompetencer (max. kr. 56.759 årligt eks. pension). Lønnen vil være skattepligtig i Danmark.

Under udsendelsen får du endvidere et skattefrit udetillæg fastsat i henhold til leveomkostningerne på posten, som beregnes med udgangspunkt i dine personlige forhold, herunder bl.a. familiesammensætning. Der stilles umøbleret tjenestebolig til rådighed efter Udenrigsministeriets regler. Derudover dækkes bl.a. udgifter ift. forflyttelsesrejse, flytning, sundhedsforsikring, skole mv. i henhold til Udenrigsministeriets regler.

Det er en forudsætning for ansættelse, at du bliver sikkerhedsgodkendt. Gennemførelse af online anti-korruptionskursus er obligatorisk for den succesfulde kandidat.

#### 4. Kravprofil/Kvalifikationer

##### 4.1. Krav og forventninger vedrørende kandidatens formelle kvalifikationer:

Du har en relevant akademisk uddannelse, f.eks. samfundsvidenskabelig eller naturvidenskabelig/ingeniørfaglig kandidatgrad. Derudover besidder du mange af følgende faglige kvalifikationer:

- Solid erfaring fra arbejde inden for den danske energisektor og den danske energimodel, herunder dansk politikudvikling, lovgivning og regulering på energiområdet; specielt energiplanlægning og vedvarende energis rolle i energiforsyningen.
- Solidt kendskab til danske virksomheders kommercielle interesser og investeringsstrategier inden for vedvarende energi, særligt i udviklingslande.
- Erfaring med udvikling og finansiering af vindenergi projekter, gerne i udviklingslande.
- Erfaring med teknisk og økonomisk vurdering af vedvarende energiprojekter.
- Gerne erfaring med modelbaserede scenarieanalyser for energisektoren som politisk beslutningsgrundlag.
- Erfaring fra en politisk ledet organisation, f.eks. en offentlig dansk myndighed, interesseorganisation og/eller rådgivningsbranchen nationalt og/eller internationalt.
- Kendskab til danske styrkepositioner inden for energisektoren, specielt vedvarende energi.
- Bredt og opdateret netværk i den danske energisektor.
- Behersker ubesværet dansk og engelsk på forhandlingsniveau (skrift og tale). Kendskab til arabisk er en fordel.

##### 4.2. Krav og forventninger til kandidatens personlige kvalifikationer:

Ud over de faglige kvalifikationer fordrer stillingen, at du kan nikke genkendende til følgende personlige kompetencer:

- Robust og dynamisk med diplomatiske evner og god kulturforståelse, herunder evnen til at begå sig i et udviklingsland med komplekse udfordringer.
- Bevist evne til at samarbejde og koordinere på tværs af organisationer, landegrænser og fagområder.
- Lyttende, med blik for pragmatiske løsninger, der kan skabe fremdrift i samarbejde.
- Videbegærlig med stærk analytisk kapacitet og lyst til at dele viden og indsigt.
- Lyst og stærk evne til at udvikle netværk på tværs af kulturer, institutioner og den offentlige/private sektor.
- Igangsættende, proaktiv, vedholdende, handlekraftig og selvstændig i opgavevaretagelse, også når der er mange bolde i luften.
- Evne til at se muligheder for danske løsninger og kompetencer.
- Ambitiøs og resultatorienteret.
- Lyst til at være en del af en dynamisk ambassade med både egyptiske og danske kolleger.

#### 5. Ansøgningsprocedure

Ansøgningsfristen er **den 3. juni**. Stillingerne søges på [www.um.dk](http://www.um.dk) under job/ledige stillinger. Klik nederst i det relevante opslag på "søg stillingen". Vi skal have en målrettet ansøgning, der også skal indeholde oplysninger om uddannelse, tidligere arbejde, kvalifikationer, sprogkunderskaber, m.v. Vedhæftning af CV alene betragtes ikke som en ansøgning.

5.1. Indledende samtaler og test uge 23. Mercuri Urval forestår disse i Hellerup på Hans Bekkevolds Allé 7.

5.2. Endelig jobsamtale med udvælgelsespanelet den 13. juni 2019.

5.3. Startdato er den 1. august 2019.

Udenrigsministeriet ønsker at fremme ligestilling og mangfoldighed. Derfor opfordres alle kvalificerede og interesserede uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

## 6. Kontakt

Du kan læse om Myndighedssamarbejdet på [www.um.dk](http://www.um.dk) og få yderligere oplysninger om stillingerne ved henvendelse til fuldmægtig i Energistyrelsen Niels Bisgaard Pedersen tlf. +45 2339 3666, [nbp@ens.dk](mailto:nbp@ens.dk) eller souschef Camilla Lykke Rasmussen tlf. +20 1222268708, [camira@um.dk](mailto:camira@um.dk) på ambassaden i Kairo for at høre om arbejdsvilkår og forhold i Egypten. Spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår bedes rettet til Mercuri Urval, Susanne Bentkjær på tlf. 2125 2314, e-mail: [susanne.bentkjaer@mercuriurval.com](mailto:susanne.bentkjaer@mercuriurval.com).



### Om os

Udenrigsministeriets mission er at arbejde for Danmarks interesser og værdier i forhold til omverdenen på en måde, der fremmer danskernes frihed, tryghed og velstand samt en mere fredelig og retfærdig verden med udvikling og økonomisk vækst for alle. I Udenrigsministeriets vision indgår, at vi skal være bredt respekteret som en kompetent, effektiv, udadvendt og serviceorienteret virksomhed, og at vi skal være en attraktiv og idéskabende arbejdsplads, der sikrer stor medarbejdertilfredshed og målrettet kompetenceudvikling. Vi har som fælles værdier, at vi som enkeltpersoner og organisation arbejder på grundlag af musikalsitet, åbenhed, professionalisme, handlekraft og arbejdsglæde. [www.um.dk](http://www.um.dk). Alle ledige stillinger i Udenrigsministeriet kan findes direkte på [www.job.um.dk](http://www.job.um.dk).