

# JOBPROFIL

## VÆKSTRÅDGIVER ENERGI

### TIL DEN DANSKE AMBASSADE I TYRKIET

Referencenummer: 2019/TYRSSC.01



**Vil du være med til at styrke Danmarks relationer til Tyrkiet gennem et myndigheds-samarbejde inden for energiområdet og bidrage til at synliggøre danske løsninger og teknologier i Tyrkiet? Så er du måske vores kommende vækstrådgiver til den danske Ambassade i Tyrkiet.**

#### 1. Indledning

Udenrigsministeriet og en række fagministerier har de sidste tre år i fællesskab samarbejdet med myndigheder i udvalgte vækst- og udviklingslande i Latinamerika, Afrika og Asien af særlig betydning for den fremtidige globale udvikling. Myndighedssamarbejdet - Strategic Sector Cooperation (SSC) - er en central del af Regeringens strategi for økonomisk diplomati. Det gennemføres i tæt samarbejde mellem danske fagministerier, ambassader og lokale myndigheder i de pågældende lande. SSC-projekterne er - inspireret af de måder, vi har indrettet os på i Danmark - konkrete platforme for samarbejde omkring rammevilkår, der understøtter bæredygtig udvikling. Herigennem bidrager samarbejdet også til at styrke de bilaterale relationer og åbne døren for produkter og teknologier udviklet af danske virksomheder. Myndighedssamarbejdet finansieres af Danida/ Udenrigsministeriet og de deltagende danske myndigheder.

##### 1.1. Hensigten med jobprofilen:

Profilen beskriver de vigtigste opgaver i stillingen, de nærmere ansættelsesforhold samt kravene til kandidaterne både de professionelle og de personlige.

##### 1.2. Ansættelsesudvalgets forventede sammensætning:

Ansøgere til stillingen udvælges af den danske myndighedspartner; Energistyrelsen ved sous-chef Ole Emmik Sørensen i samarbejde med den danske ambassade, repræsenteret ved ambassadør Svend Olling. Begge parter vil være repræsenteret ved jobsamtalen. Desuden vil en repræsentant fra Udenrigsministeriet/Myndighedssekretariatet også være tilstede. Mercuri Urval deltager i processen ved at facilitere rekrutteringsprocessen generelt samt gennemføre personlighedstest og testinterviews med de udvalgte kandidater og deltage i det endelige interview.

#### 2. Projektet

Danmark indledte myndighedssamarbejde med Tyrkiet på energiområdet i 2017 med en første fase, der løber til udgangen af 2019. En ny fase planlægges for perioden 2020 – 2022. Samarbejdet er etableret mellem den danske Energistyrelse og Directorate General for Energy Affairs under det tyrkiske energiministerium.

Som vækstrådgiver bliver du tilknyttet to forskellige projekter på energiområdet. Det ene har fokus på udvikling af den tyrkiske fjernvarmesektor, herunder policyanalyser, lovgivning og varmeplanlægning. Det andet har fokus på at udvikle en "road map" for udvikling og udbygning af havvind i Tyrkiet, hvilket bl.a. indebærer assistance til analyse af sites for havvindpar-

ker, rammevilkår for udbudsprocesser og økonomiske analyser af muligheder for grøn omstilling. Begge projekter skal styrke koblingen mellem myndighedssamarbejdet, den grønne omstilling i Tyrkiet og danske erhvervsinteresser.

### **3. Generelt om stillingen**

Som vækstrådgiver skal du bidrage til at sikre, at myndighedssamarbejdet omsættes til konkrete aktiviteter, der kan udvikle de to spor. Udgangspunktet for myndighedsarbejdet er den danske energimodel, og de rammevilkår, som er med til at sikre den grønne omstilling i Danmark, men tilpasset til tyrkiske forhold.

Du vil sammen med Energistyrelsens projektledere indgå i den daglige administration og implementering af de to projekter. Dette indebærer bl.a. sekretariatsbetjening opfølgning over for de tyrkiske energimyndigheder, afrapportering til danske myndigheder samt planlægning og afholdelse af studieture og delegationsbesøg.

Du vil også være med til at vedligeholde og udbygge ambassadens netværk blandt relevante lokale myndigheder, erhvervsorganisationer, virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, mv. På ambassaden i Ankara vil du indgå i ambassadens politiske afdeling, men du vil også arbejde tæt sammen med energi- & miljøteamet på Generalkonsulatet i Istanbul om erhvervsrelaterede aktiviteter.

I tilknytning til myndighedssamarbejdet er der afsat midler til forskningsprojekter og uddannelsesstipendiatler til Danmark. Som vækstrådgiver vil du også understøtte disse initiativer.

#### **3.1. Kontraktperiode:**

Den 1. januar 2020 til den 31. december 2023.

#### **3.2. Arbejdssted: Ambassaden i Ankara**

Ambassaden i Ankara er en travl og dynamisk repræsentation med ca. 30 medarbejdere. Du skal med stort drive og overblik arbejde med mange forskellige partnere og i tæt koordination med Energistyrelsen og dine kolleger på ambassaden. Personalemæssigt vil du referere til ambassadøren.

#### **3.3. Ansættelsesvilkår:**

Som vækstrådgiver er du ansat af Udenrigsministeriet, placeret på Danmarks ambassade i Ankara og indgår i ambassadens personale.

Du får en tidsbegrænset ansættelse fra 1. januar 2020 til 31. december 2023. Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til AC-overenskomsten i staten (alle tal er angivet i oktober 2018-niveau). Du vil få en basisløn (eks. pension) som specialkonsulent på kr. 484.715 årligt samt funktionstillæg på kr. 28.379 årligt svarende til en årsløn på i alt kr. 600.833 inkl. pension. Der vil derudover være mulighed for evt. tildeling af kvalifikationstillæg med udgangspunkt i relevant erfaring og kompetencer (max. kr. 56.759 årligt eks. pension). Lønnen vil være skattepligtig i Danmark.

Under udsendelsen får du endvidere et skattefrit udetillæg fastsat i henhold til leveomkostningerne på posten, som beregnes med udgangspunkt i dine personlige forhold, herunder bl.a. familiesammensætning. Der stilles umøbleret tjenestebolig til rådighed efter Udenrigsministeriets regler. Derudover dækkes bl.a. udgifter ift. forflyttelsesrejse, flytning, sundhedsforsikring, skole mv. i henhold til Udenrigsministeriets regler.

Det er en forudsætning for ansættelse, at du bliver sikkerhedsgodkendt. Gennemførelse af online anti-korruptionskursus er obligatorisk for den succesfulde kandidat.

#### 4. Kravprofil/kvalifikationer

##### 4.1. Krav og forventninger vedrørende kandidatens formelle kvalifikationer:

Du har en relevant akademisk uddannelse, fx samfundsvidenskabelig eller naturvidenskabelig kandidatgrad. Kendskab til Tyrkiet vil være en fordel men ikke et krav. Derudover bør du have flere af følgende faglige kvalifikationer:

- Erfaring fra arbejde inden for den danske energisektor og den danske energimodel, herunder dansk politikudvikling og lovgivning på energiområdet samt godt kendskab til arbejdet inden for fjernvarme- og/eller vindenergiområdet.
- Forståelse for de reguleringsmæssige og markedsmæssige muligheder og udfordringer på energiområdet.
- Erfaring med myndighedsarbejde fra en politisk ledet organisation.
- Solid kommerciel forståelse, projektledererfaring og kendskab til danske erhvervskompetencer.
- International erfaring, herunder erfaring med videndeling, kapacitetsudvikling og forandringsprocesser i samarbejde med kolleger fra andre lande.
- Dansk netværk i sektoren.
- Viden om politiske forhold, nationalt og globalt.
- Behersker ubesværet dansk og engelsk på forhandlingsniveau (skrift og tale).

##### 4.2. Krav og forventninger til kandidatens personlige kvalifikationer:

- Diplomatiske evner og god kulturforståelse
- Gode evner for samarbejde, udvikle netværk og kommunikation
- Stærk analytisk kapacitet og stort overblik
- Igangsætter, proaktiv, flittig og handlekraftig og selvstændig i opgavevaretagelsen
- Kommercielt mind-set og evne til at se muligheder for danske løsninger og kompetencer
- Ambitiøs og resultatorienteret.

#### 5. Ansøgningsprocedure

Ansøgningsfristen er **den 19. august 2019**. Stillingerne søges på [www.um.dk](http://www.um.dk) under job/ledige stillinger. Klik nederst i det relevante opslag på "søg stillingen". Vi ønsker en målrettet ansøgning, der også skal indeholde oplysninger om uddannelse, tidligere arbejde, kvalifikationer, sprogkundskaber, m.v. Vedhæftning af CV alene betragtes ikke som en ansøgning.

5.1. Indledende samtaler og test uge 35. Mercuri Urval forestår disse i Hellerup på Hans Bekkevolds Allé 7.

5.2. Endelig jobsamtale med udvælgelsespanelet er den 29. august 2019.

5.3. Startdato er den 1. januar 2020.

#### 6. Kontakt

Du kan læse om Myndighedssamarbejdet på [www.um.dk](http://www.um.dk) og få yderligere oplysninger om stillingerne ved henvendelse til kontorchef i Energistyrelsen Elsebeth Søndergaard Krone (+45 51 67 43 63; [eskr@ens.dk](mailto:eskr@ens.dk)) eller souschef på ambassaden i Tyrkiet Anders Siegumfeldt for at høre om arbejdsvilkår og forhold i Tyrkiet (+90 532 702 8841; [andes@um.dk](mailto:andes@um.dk)) Spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår bedes rettet til Mercuri Urval, Susanne Bentkjær på tlf. 2125 2314, e-mail: [susanne.bentkjaer@mercuriurval.com](mailto:susanne.bentkjaer@mercuriurval.com).



## Om os

Udenrigsministeriets mission er at arbejde for Danmarks interesser og værdier i forhold til omverdenen på en måde, der fremmer danskernes frihed, tryghed og velstand samt en mere fredelig og retfærdig verden med udvikling og økonomisk vækst for alle. I Udenrigsministeriets vision indgår, at vi skal være bredt respekteret som en kompetent, effektiv, udadvendt og serviceorienteret virksomhed, og at vi skal være en attraktiv og idéskabende arbejdsplads, der sikrer stor medarbejdertilfredshed og målrettet kompetenceudvikling. Vi har som fælles værdier, at vi som enkeltpersoner og organisation arbejder på grundlag af musikalsitet, åbenhed, professionalisme, handlekraft og arbejdsglæde. [www.um.dk](http://www.um.dk). Alle ledige stillinger i Udenrigsministeriet kan findes direkte på [www.job.um.dk](http://www.job.um.dk).